



*Ein Projekt des StepIN-Programms*

## 4. Netzwerk-Event in der Region Leipzig „Wir sind schön. – Wie Unternehmen Vielfalt aktiv gestalten können“

26. Januar 2023

**ZAROF**



UNIVERSITÄT  
LEIPZIG



Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des von den Abgeordneten des Sächsischen Landtags beschlossenen Haushaltes.



# Ihre Gastgeberinnen



**Kathrin Rieger**

Geschäftsführende Gesellschafterin  
ZAROF. GmbH,  
Projektleiterin TalentTransfer  
Region Leipzig



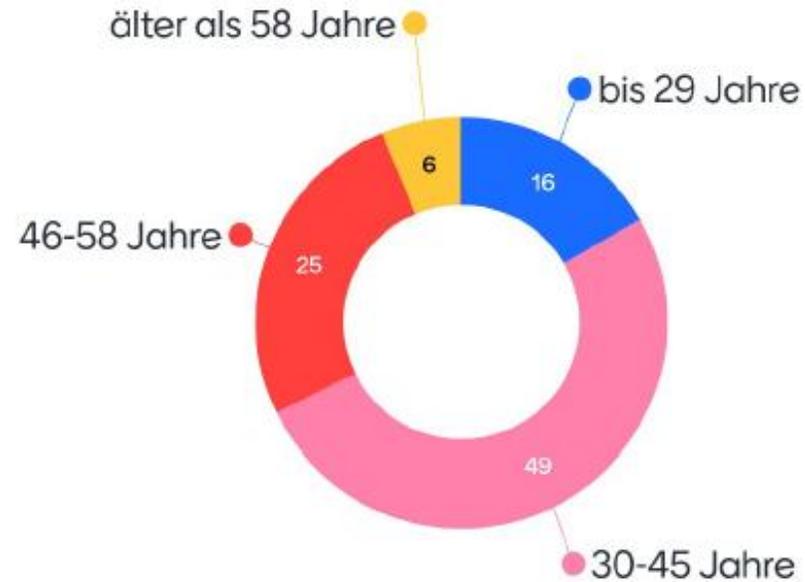
**Marie-Luise Rieger**

Leiterin ZAROF. Akademie,  
Projektteam TalentTransfer Region Leipzig

# Unsere gemeinsame Umfrage

## Zu welcher Altersgruppe gehören Sie?

Mentimeter



# Unsere gemeinsame Umfrage

Mentimeter



**55+**  
**BABY-  
BOOMER:INNEN**

*„Wir leben, um zu arbeiten und uns einen  
guten Lebensstandard zu leisten.“*



**geb. 1960–1980**  
**GENERATION X**

*„Wir arbeiten, um zu leben.“*



**geb. 1980–1997**  
**GENERATION Y**  
**Millenials**

*„Erst das Leben, dann die Arbeit.“*



**geb. nach 1997**  
**GENERATION Z**  
**Post-Millenials**

*„Arbeit ist nur ein Teil des Lebens.“*





# Unsere gemeinsame Umfrage

 Mentimeter



## Innovation

Verschiedene Perspektiven ermöglichen zahlreiche Ideen und steigern so das Innovationspotenzial Ihres Unternehmens.



## Erfahrung

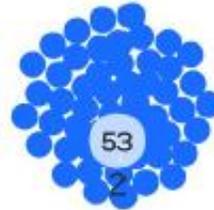
Gruppen mit diversen fachlichen Perspektiven bringen größeres Erfahrungswissen sowie verschiedene Denk- und Herangehensweisen ein.



# Unsere gemeinsame Umfrage

## Wie viele Sprachen sprechen Sie?

Mentimeter



# Unsere gemeinsame Umfrage

 Mentimeter



**Regionale** Mehrsprachigkeit: z.B. die sorbische Minderheit in Sachsen



**Nationale** Mehrsprachigkeit: z.B. die sorbische und dänische Minderheit in Deutschland



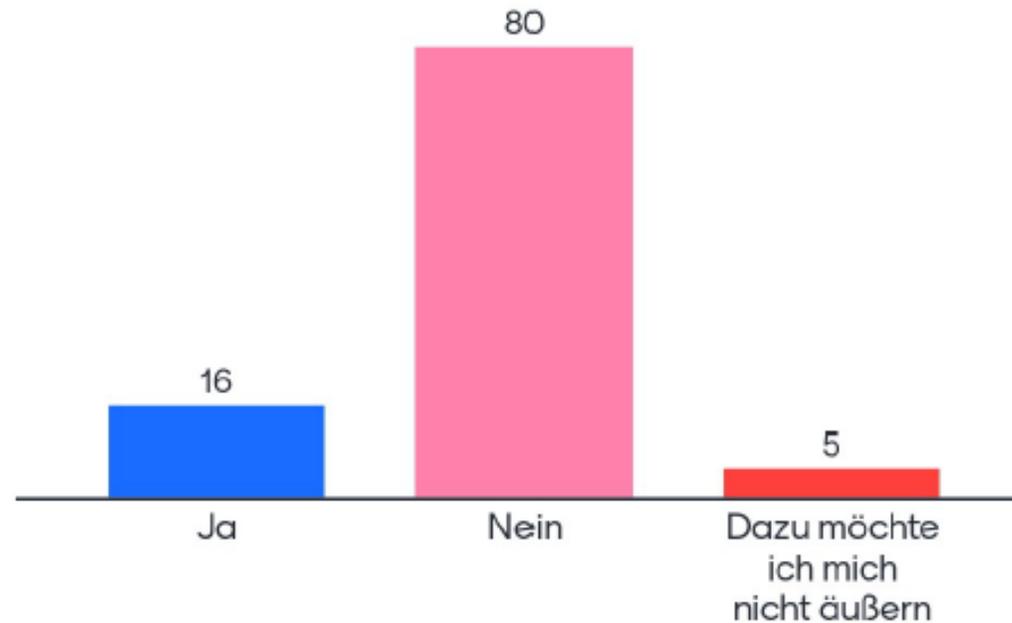
**Internationale** Mehrsprachigkeit: Die Mehrheit aller Länder hat mehr als eine Amtssprache



# Unsere gemeinsame Umfrage

Sind Sie körperlich oder psychisch beeinträchtigt oder haben Sie eine chronische Erkrankung?

Mentimeter



# Unsere gemeinsame Umfrage



## Mehr politischer Wille

Am 21. Dezember 2022 hat das Bundeskabinett einen Gesetzentwurf zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts beschlossen.



# Keynote: „Was ist eigentlich Vielfalt?“



**Georg Teichert**

Leiter der Stabsstelle Chancengleichheit,  
Diversität und Familie an der Universität Leipzig

Kontakt:

[gleichstellung@uni-leipzig.de](mailto:gleichstellung@uni-leipzig.de)

0341/97-30090



UNIVERSITÄT  
LEIPZIG

**Impuls**

**alle = vielfältig**

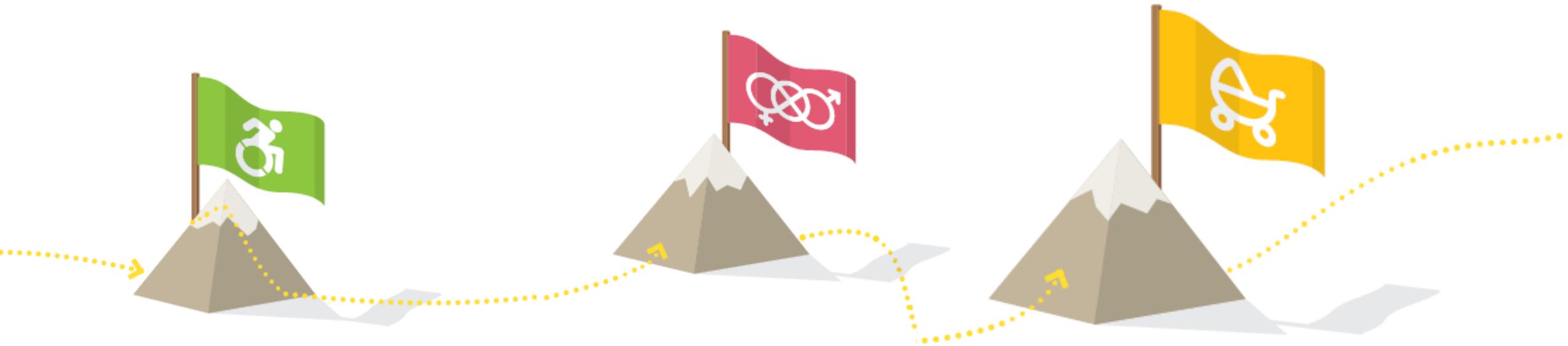
Georg Teichert (Pronomen: er/ihm)

Leiter Stabsstelle Chancengleichheit, Diversität und Familie

26. Januar 2023

## AGENDA

- Diversität: ein Wort, viele Aspekte
- Zwei Thesen & was sie mit Ihrem Unternehmen zu tun haben



# UNIVERSITÄT LEIPZIG

Gründung: 1409

Branche:  
Wissenschaft,  
Bildungseinrichtung

Portfolio:  
Forschung,  
Lehre, Verwaltung

Produkte:  
akademische Grade,  
Forschungsergebnisse,  
Patente

Beschäftigte: 5.500

Studierende: 31.000

# UNIVERSITÄT LEIPZIG

- 60,8 % Studentinnen
- 11,3 % internationale Studierende
- ca. 10 % Studierende mit Beeinträchtigung



Campus Augustusplatz,  
© Swen Reichhold

## DA KOMMT WAS AUF DIE BERUFSWELT ZU...



© CSD Leipzig 2021

Ein Wort, viele Aspekte:

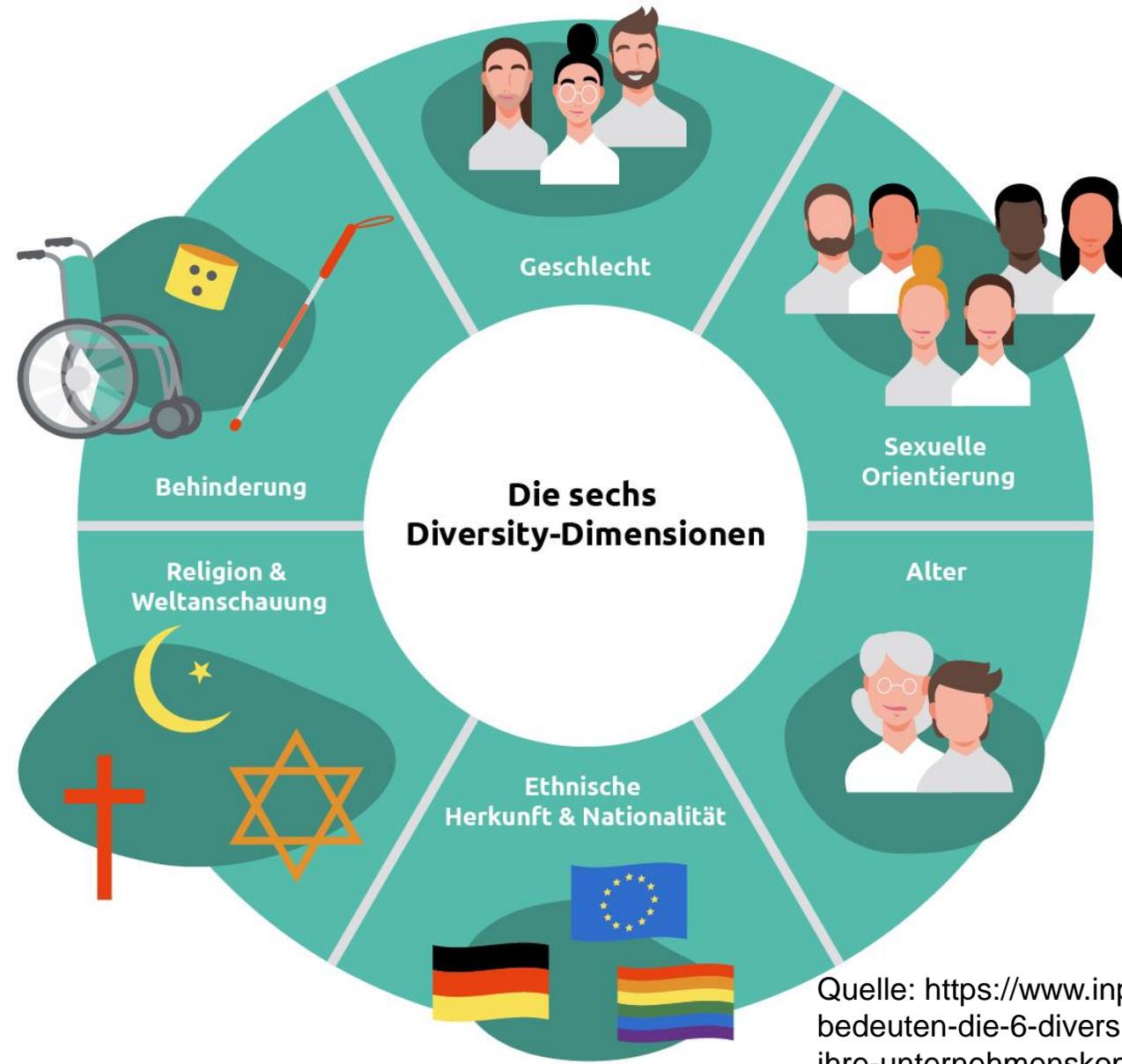
# DIVERSITÄT



## IN ALLER MUNDE, ABER KEIN TREND

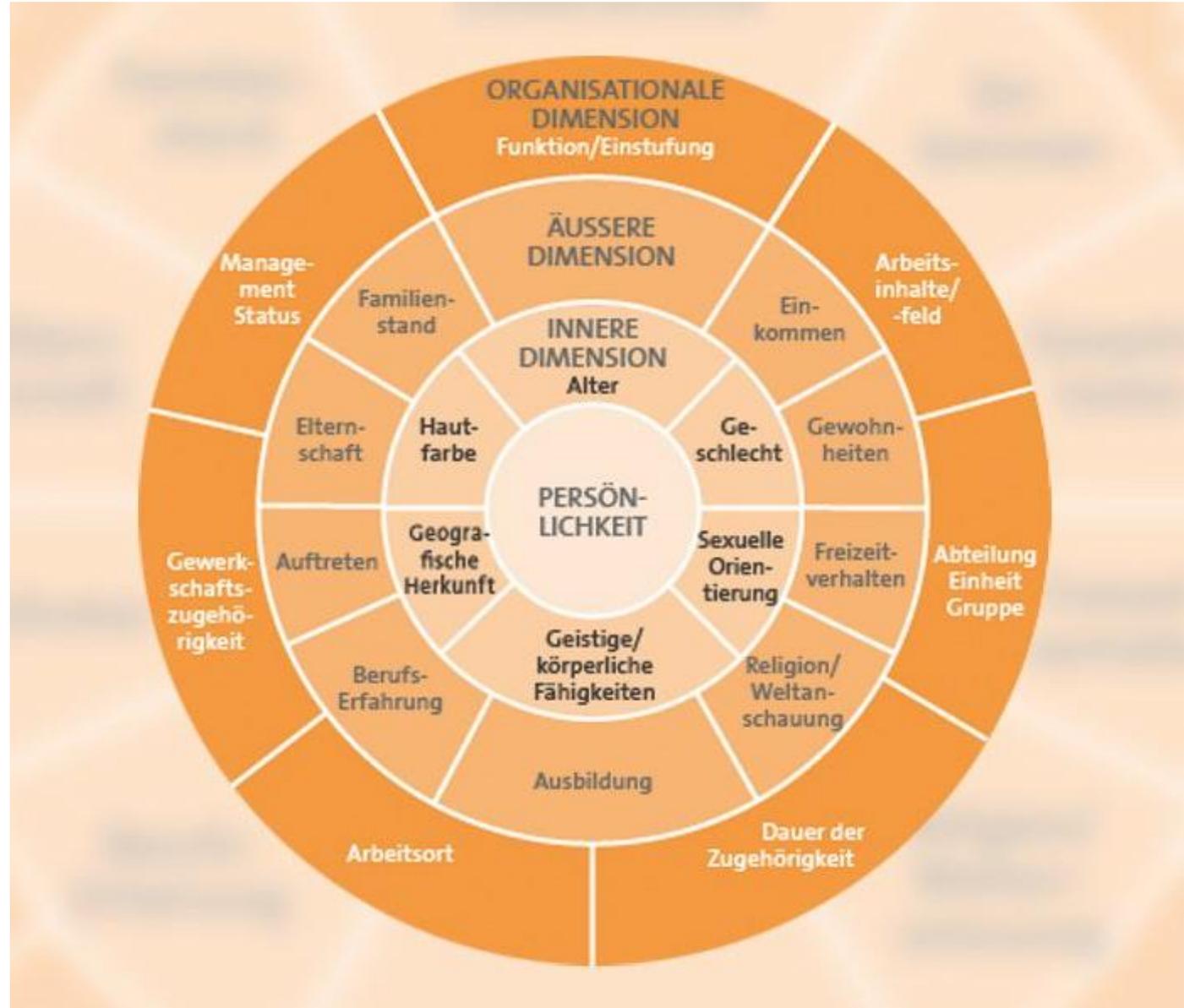
- Gleichberechtigung
- Chancengleichheit
- Antidiskriminierung
- Inklusion
- Integration
- Gleichstellung
- Cultural Fit
- vielfaltsorientierte Personalpolitik
- ...

# WORUM ES GEHT



Quelle: <https://www.input-blog.de/das-bedeutet-die-6-diversity-dimensionen-fuer-ihre-unternehmenskommunikation/>

# ES GEHT UM (NOCH) MEHR



Quelle:

<https://www.badenova.de/blog/content/images/2020/05/Diversitätsdimensionen-in-Organisationen.jpg>

# ZWEI THESEN

**1. ES GIBT KEINE NORMALEN  
BESCHÄFTIGTEN.**

**2. WERTSCHÖPFUNG ENTSTEHT  
DURCH WERTSCHÄTZUNG.**

These 1

**ES GIBT KEINE  
NORMALEN  
BESCHÄFTIGTEN.**

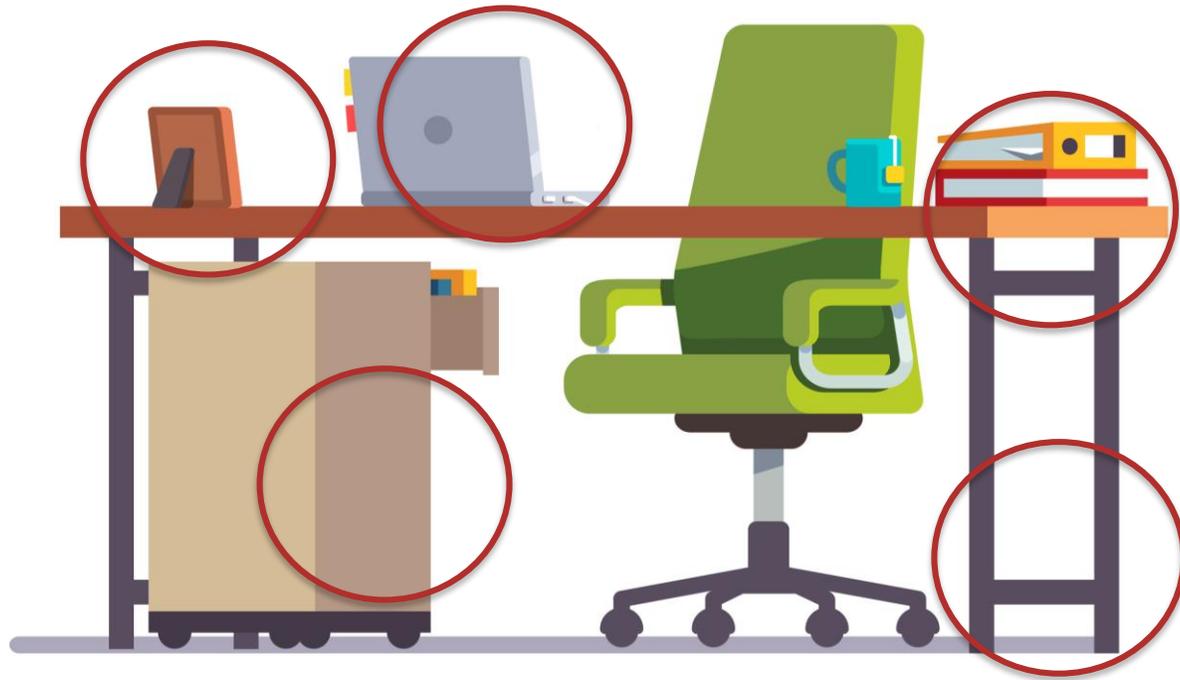


# VIELFALT IST (UN-)SICHTBAR



Quelle: Bild von iconicbestiary auf Freepik

# VIELFALT IST (UN-)SICHTBAR



Quelle: Bild von iconicbestiary auf Freepik

## VIELFALT IST (UN-)SICHTBAR

- Gesundheitszustand
- Lebensumstände
- Gesellschaftsschichten
- Glaubensgemeinschaften
- Sprachen
- ...



Quelle: Bild von iconicbestiary auf Freepik

## „NORMAL“ IST EINE FRAGE DER PERSPEKTIVE

*„Diversity meint also nicht, tolerant gegenüber vermeintlich „anderen“ Menschen zu sein. **Vielmehr bedeutet Diversity, eigene Vorstellungen von „Normalität“ kritisch zu hinterfragen, (obsoletere) Verhaltensmuster zu revidieren und die Vielfältigkeit unserer Gesellschaft als Chance für Entwicklung, Kompetenz und soziale Gerechtigkeit zu nutzen.**“*

Quelle: Diversity-Prozesse in und durch Verwaltungen anstoßen. Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2015)



These 2

**WERTSCHÖPFUNG  
ENTSTEHT DURCH  
WERTSCHÄTZUNG.**

77 %

Bewerbung bei Unternehmen, die sich als tolerant, vielfältig und offen präsentieren



„Wer am Eingang zum Betrieb einen Teil seiner Persönlichkeit abgeben muss, wird niemals Funken sprühende Ideen produzieren können.“

Aletta Gräfin von Hardenberg

# BEDEUTUNG VON GESCHLECHT

LGBTQ\*

LGBTQIA+

FLINTA\*

ENBY

CIS

TRANS

HOMO

HETERO

BI



Quelle: <https://tom-coal.de/gleichstellung-von-menschen-aller-geschlechter/>

## GESCHLECHTERVIELFALT

- Stellenausschreibungen
- Frauen in Führungspositionen/Top Sharing
- Queeres Netzwerk



Quelle: <https://tom-coal.de/gleichstellung-von-menschen-aller-geschlechter/>

## GENERATIONENVIELFALT

- Altersunabhängige Laufbahnchancen
- Altersgerechte Arbeitsplatzgestaltung
- Erfahrungs- und Wissenstransfer
- Reverse Mentoring
- Gesundheitsmanagement

## VEREINBARKEIT

- Kinderbetreuungsplätze
- Unterstützung bei der Pflege von Angehörigen
- Flexible Arbeitszeitmodelle für alle Familienmodelle
- Familiendienstleistungsunternehmen
- Zielgruppe: Väter

## WEITERE ASPEKTE

- Externe Kommunikation in Text und Bild, insb. Social Media
  - Kantinenangebot
  - Ruheraum
  - Vielfaltskalender: interkulturelle Feiertage
  - Sprachkurse/-tandems
  - Anti-Bias-Workshops bei Personalrekrutierung
  - Barrierefreie Büro- und Betriebsräume für alle
- \* Digitalisierung und Nachhaltigkeit

# UNTERNEHMENSKULTUR: VON TANKERN UND SPEEDBOOTEN

Wandel braucht

- Zeit
- Ressourcen
- Sichtbarkeit
- Sicherheit
- (Frei)-Raum
- Engagement





# VIELFALT BRAUCHT VERBÜNDETE



UNIVERSITÄT  
LEIPZIG

# LASSEN SIE UNS IM AUSTAUSCH BLEIBEN!

Stabsstelle Chancengleichheit,  
Diversität und Familie

Georg Teichert

Nikolaistraße 6-10

04109 Leipzig

[facebook.com/cdfunileipzig](https://facebook.com/cdfunileipzig)

[instagram.com/cdfunileipzig](https://instagram.com/cdfunileipzig)



# Markt der Informationen und Angebote

- [Agentur für Arbeit Leipzig](#)
- [Agentur für Arbeit Oschatz](#)
- [Berufsförderungswerk Leipzig](#)
- [Career Service Universität Leipzig](#)
- [Industrie- und Handelskammer zu Leipzig](#)
- [intap network GmbH](#)
- [support, das Dienstleistungsnetzwerk für sächsische Unternehmen](#)
- [SEPT International Program der Universität Leipzig](#)
- [Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen e.V. mit dem Fachinformationszentrum Zuwanderung](#)
- [ZAROF. GmbH](#)
- [ZEFAS - Zentrum für Fachkräftesicherung und Gute Arbeit](#)

Sie haben Fragen? Gern!

# Ihre Ansprechpartnerin



**Anja Mitschke**

Projektteam TalentTransfer Region Leipzig

Kontakt:

[mitschke@zarof-gmbh.de](mailto:mitschke@zarof-gmbh.de)

0341/21729-20

**ZAROF**



UNIVERSITÄT  
LEIPZIG



*Talent  
Transfer*  
*Ein Projekt des StepIN-Programms*

**Auf ein Wiedersehen!**

