

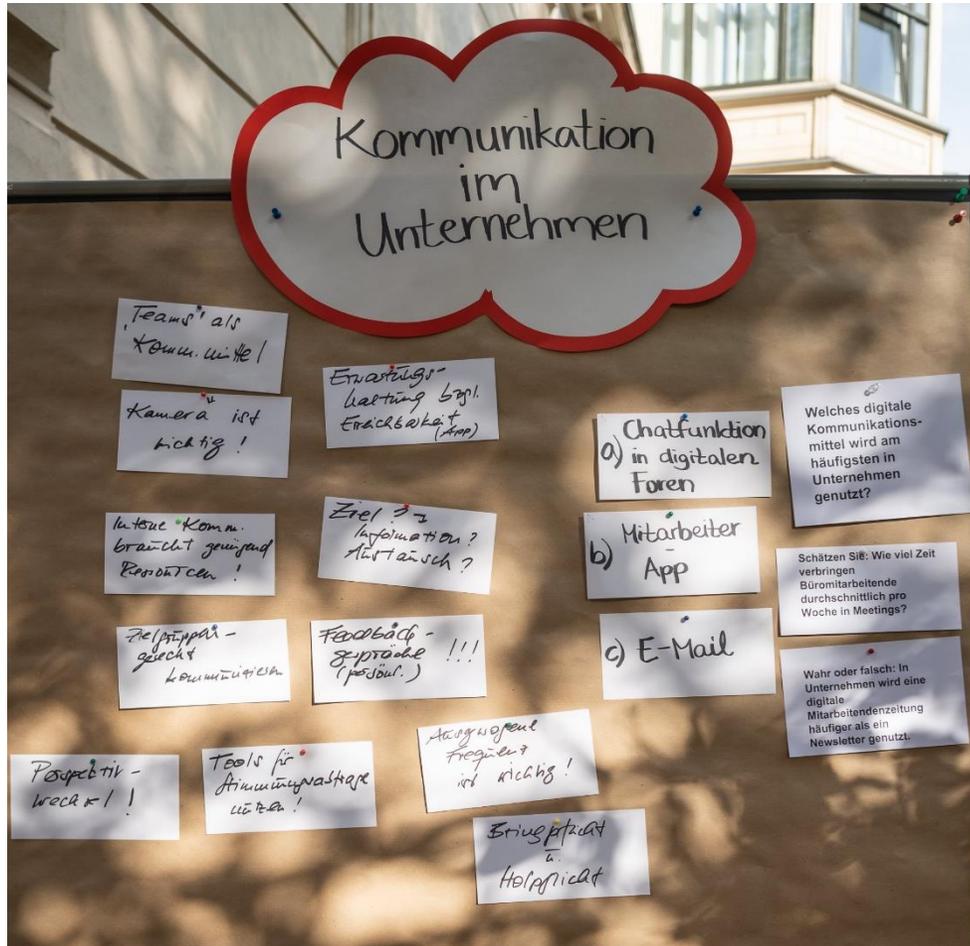
Gartengespräch „Unternehmenskultur“

ZAROF. GmbH
14. Juli 2022
in Leipzig



Kommunikation im Unternehmen

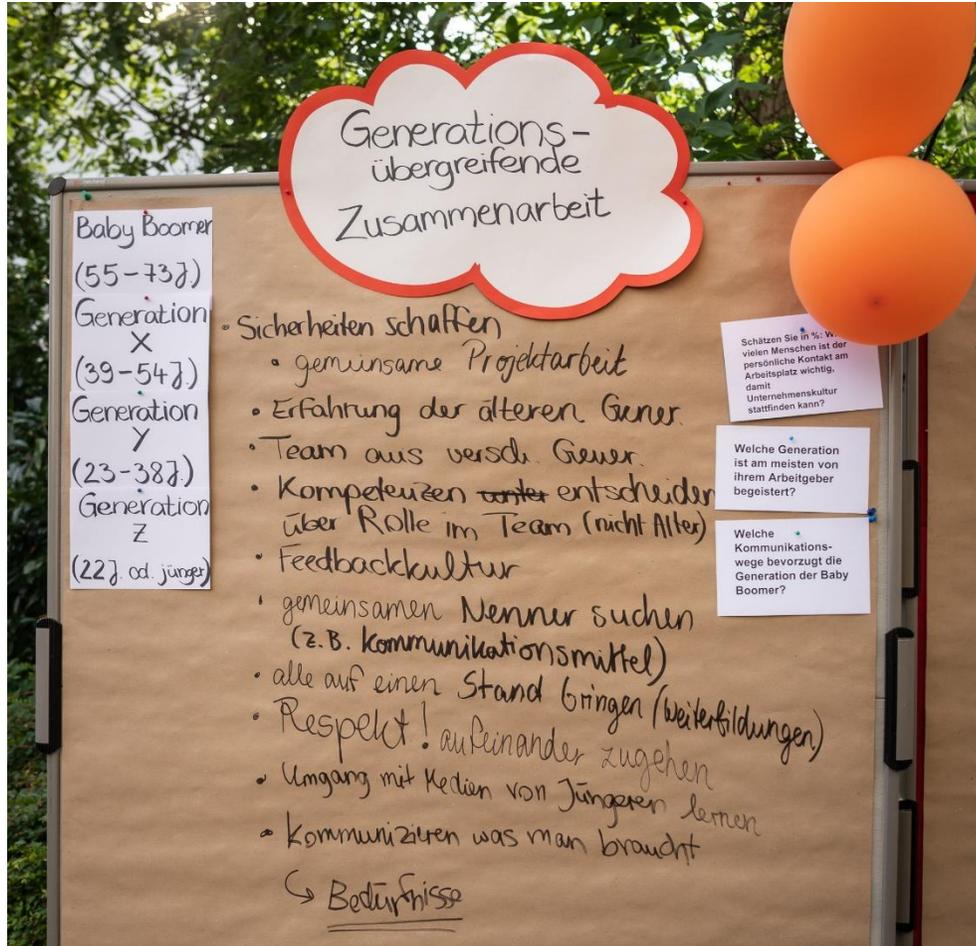
ZAROF.



- Perspektivwechsel leben
- Interne Kommunikation braucht genügend Ressourcen
- Zielgruppengerecht kommunizieren
- Ausgewogene Frequenz von Kommunikation und Information ist wichtig
- Bringschuld und Holschuld bzgl. Informationen
- „Teams“ als Kommunikationsmittel
- Führung muss Erwartungshaltung bzgl. Erreichbarkeit kommunizieren
- Was ist das Ziel des jeweiligen Kommunikationskanals? → Information? Austausch?
- Feedbackgespräche (persönlich) sind wichtig
- Tools für Stimmungsabfrage in Online Meetings nutzen
- Kamera in Online Meetings anschalten

Generationsübergreifende Zusammenarbeit

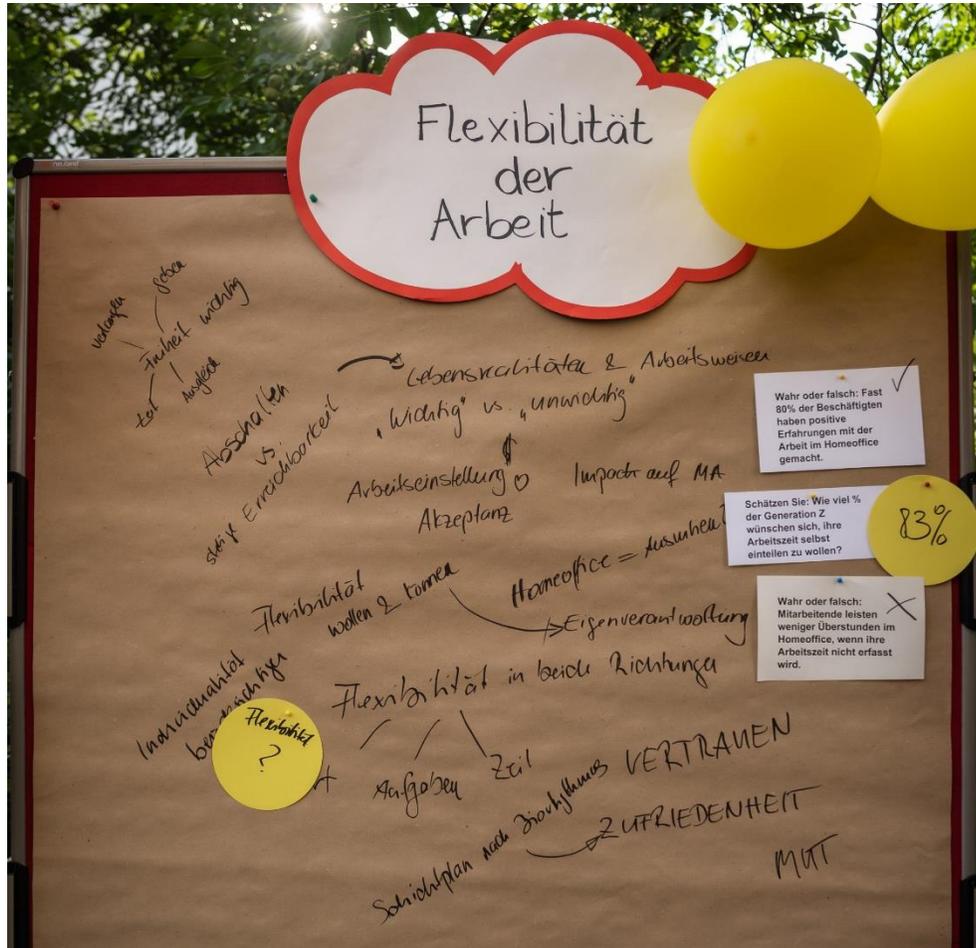
ZAROF.



- Sicherheit schaffen
- Gemeinsame Projektarbeit
- Erfahrung der älteren Generationen
- Team aus verschiedenen Generationen
- Kompetenzen entscheiden über Rolle im Team (nicht das Alter)
- Feedbackkultur
- Gemeinsamen Nenner suchen (z. B. Kommunikationsmittel)
- alle auf einen Stand bringen (Weiterbildungen)
- Respekt!, aufeinander zugehen
- Umgang mit Medien von Jüngeren lernen
- kommunizieren, was man braucht → Bedürfnisse

Flexibilität der Arbeit

ZAROF.



- Freiheit wichtig (verlangen, geben, Zeit, Ausgleich)
- Abschalten vs. stetige Erreichbarkeit
- Lebensrealitäten und Arbeitsweisen
- „wichtig“ vs. „unwichtig“
- Arbeitseinstellung, Akzeptanz
- Impact auf MA
- Homeoffice = ausruhen?
- Flexibilität wollen und können → Eigenverantwortung
- Individualität berücksichtigen
- Flexibilität in beide Richtungen (Aufgaben, Zeit)
- Schichtplan nach Biorhythmus → Zufriedenheit
- Vertrauen
- Mut

Führung und Gesundheit

ZAROF.



- Verantwortung und Führungskraft (← Vertrauen)
- Angebote schaffen, externe Begleitung
- Kommunikation
- Wer achtet auf die FK?
- Mitarbeitergespräche
- Wie ansprechen als Führungskraft?
- Teamgröße
- Corona
- Home-Office

Weiterbildung

ZAROF.



- Mitarbeiterbindung
- Horizont erweitern
- „Am Ball bleiben“
- Formate! z. B. Mentoring
- Digitale Kompetenzen
- Ergebnissen nachhalten
- Weiterbildung vs. Tagesgeschäft
- Ständiger Wandel
- Identifikation mit Unternehmen
- Prioritäten im Leben beachten!
- Flexibel in Ort und Zeit
- Qualifikationsmatrix
- Individualisiert

ZAROF. GmbH
Moschelesstr. 7, 04109 Leipzig

Kathrin Rieger
Telefon: 0341/217290
E-mail: rieger@zarof-gmbh.de

Wir bedanken uns bei Ihnen für die konstruktive und angenehme gemeinsame Arbeit!

Mit vielen Grüßen

Ihr ZAROF. GmbH Team