



Talent Transfer

Ein Projekt des StepIN-Programms

Kick-Off in der Region Leipzig

Ergebnisse 28.01.2020



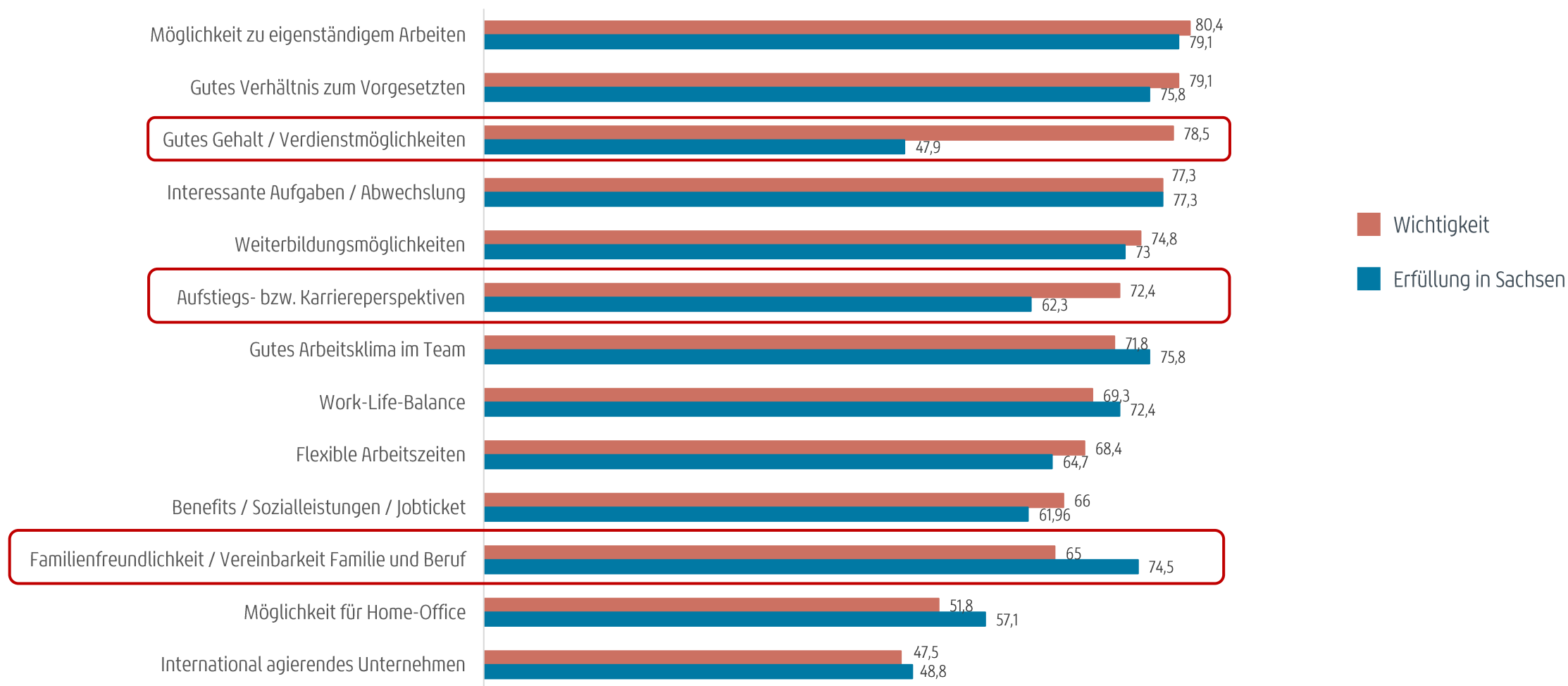
Talent Transfer

Ein Projekt des StepIN-Programms

Umfrage

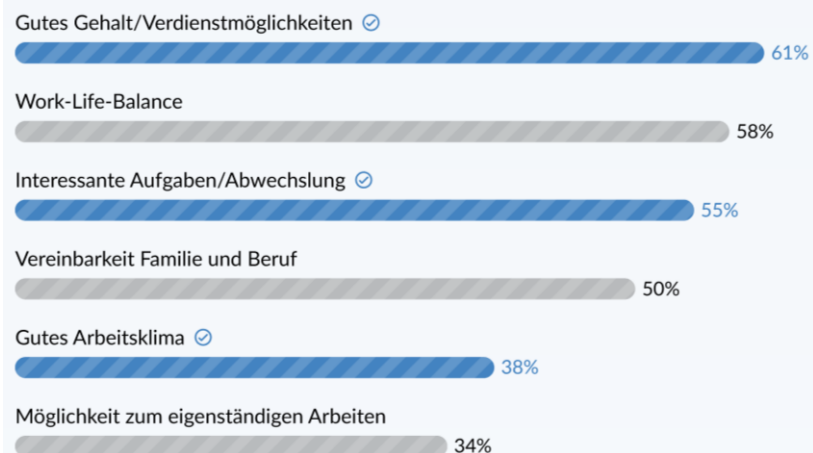


Umfrage Studierende: Wichtigkeit von Faktoren zum Berufseinstieg im Vergleich zur erwarteten Erfüllung in Sachsen (in %)

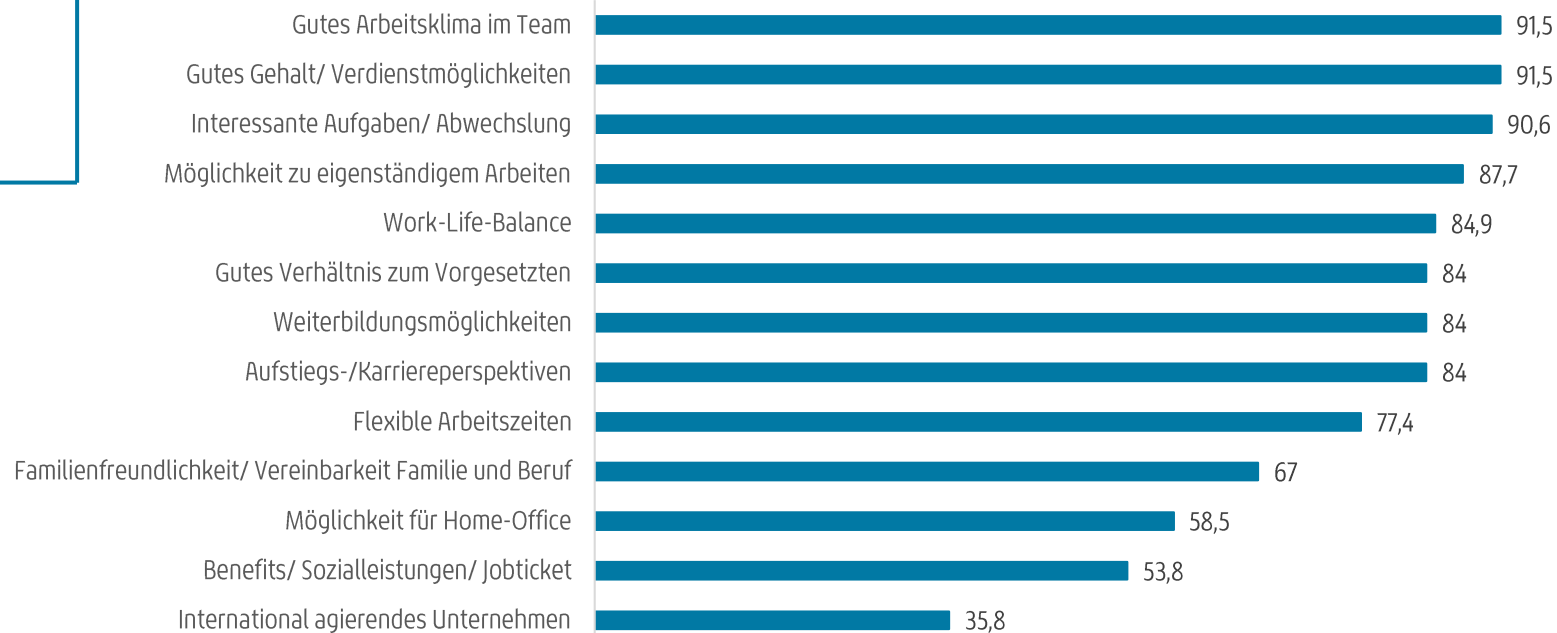


Umfrage Alumni: Wichtigkeit von Faktoren, um nach Sachsen zurückzukehren (in %)

Ihre Vermutung



Umfrageergebnisse



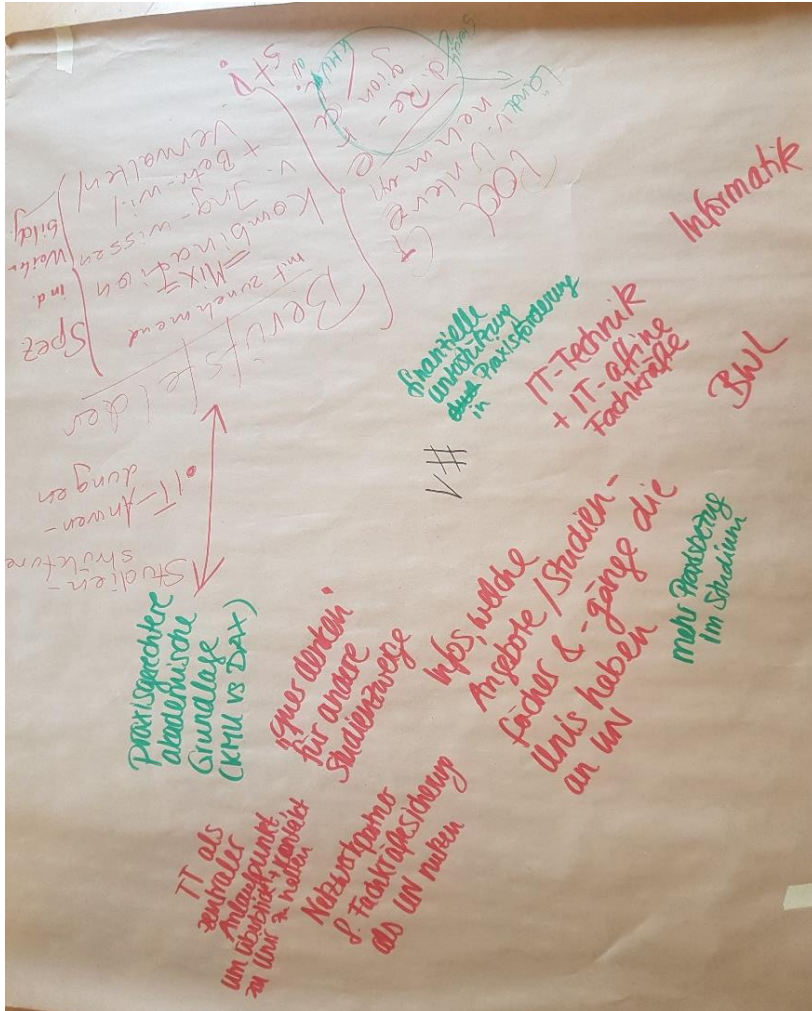


Ein Projekt des StepIN-Programms

World Café



#Runde 1: Wenn wir an akademische Fachkräfte denken...



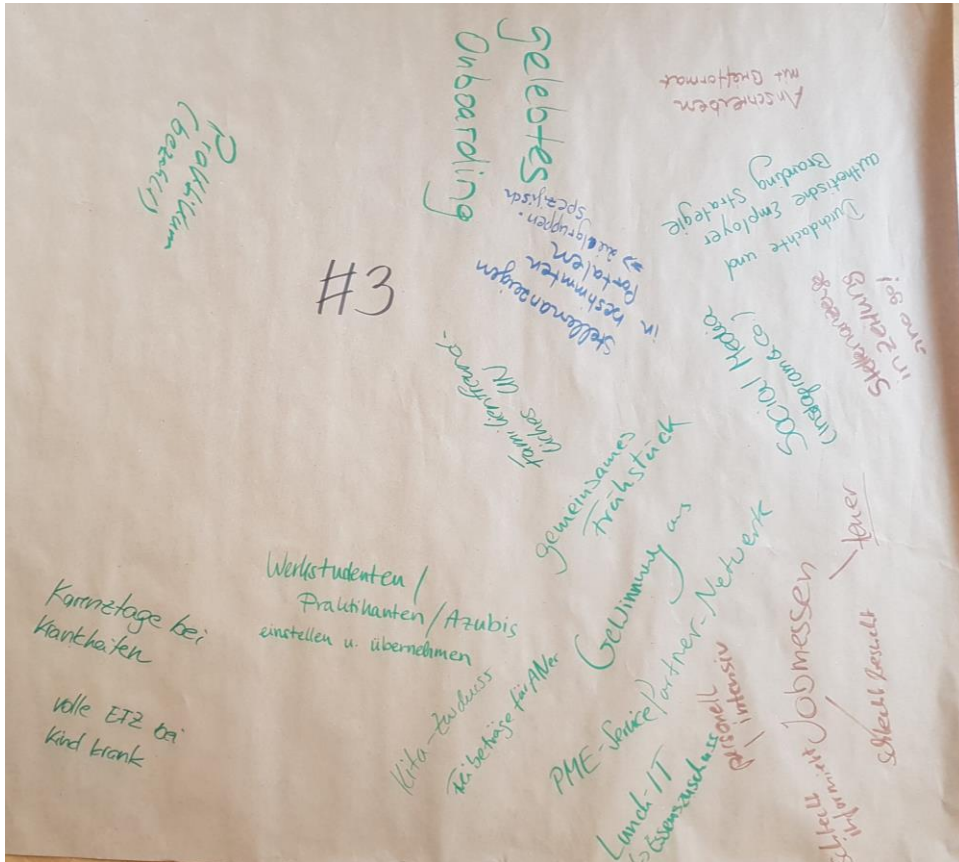
...welche Bedarfe haben Sie?

- Information über Angebote, Studienfächer an Uni und HTWK Leipzig
- IT-Technik + IT-affine Fachkräfte
- BWL
- TT als zentraler Anlaufpunkt, um Überblick + Kontakt zu Uni und HTWK Leipzig
- Berufsfelder mit zunehmender Kombination von Ing.-wissen und BWL-Wissen
- Pool von Unternehmen ...?

... welche Erwartungen haben Sie an Studierende/Absolventen?

- Praxisgerechtere akademische Grundlagen (KMU vs DAX)
- Praxisförderung
- Mehr Praxisbezug im Studium
- Finanzielle Unterstützung

#Runde 3: Kollegialer Austausch über erfolgreiche Strategien in der Gewinnung und Bindung von akademischen Fachkräften



Was lohnt sich nicht mehr?

- Anschreiben mit Briefformat
- Stellenanzeige in Zeitung → no go!
- Jobmessen: personell intensiv, teuer, schlecht besucht, schlecht informiert

Was machen wir schon?

- Social Media (Instagram & Co), Durchdachte und authentische Employer Branding Strategie
- Gelebtes Onboarding
- Praktikum (bezahlt)
- Karenztage bei Krankheiten; volle ETZ bei Kind krank
- Kita-Zuschuss; Freibeträge für AN, Familienfreundliches Unternehmen
- PME-Service / Partner Network
- Lunch-IT → Essenszuschuss; Gemeinsames Frühstück

Was hat sich als erfolgreich erwiesen und sollte fortgeführt werden?

- Stellenanzeigen in bestimmten Portalen ☐
Zielgruppenspezifisch

Die Top 5 Erkenntnisse aus der Interaktion

Es werden vor allem Fachkräfte aus dem naturwissenschaftlich-technischen Bereich gesucht. Darüber hinaus besteht weiteres Potential darin, weniger abschlussfokussiert zu rekrutieren.

Begeisterung für den Job und praxisorientiertes Denken der jungen Fachkräfte sind das A und O.

Es gibt zahlreiche Formate, um frühzeitig in Kontakt mit Studierenden zu treten. TalentTransfer bietet dafür ein Netzwerk.

Benefits und Sozialleistungen erhöhen die Arbeitgeberattraktivität und werden von Mitarbeitern besonders geschätzt.

Zufriedene Mitarbeiter sind die besten Testimonials und Recruiter.



Ihre Erkenntnisse des Tages



Ihr Team Leipzig #TalentTransfer



Kathrin Rieger
Dipl. Ökonomin

Geschäftsführende
Gesellschafterin

ZAROF



Angela Ditter
M.A.

Projektmanagerin
TalentTransfer
ditter@zarof-gmbh.de

ZAROF



Stefanie Boch
Dipl.-Betriebswirtin (FH)

Projektkoordinatorin
TalentTransfer
stefanie.boch@zv.uni-leipzig.de



Katja Radant
M.A.

Projektmitarbeiterin
TalentTransfer
katja.radant@htwk-leipzig.de



Talent Transfer

Ein Projekt des StepIN-Programms

Wir bedanken uns für Ihre Teilnahme und
freuen uns auf ein Wiedersehen!

