

Online-Angebote der ZAROF. Akademie

Wir freuen uns, Ihnen kurz und kompakt die Bandbreite an ZAROF. Akademie Online-Angebote vorzustellen! Von der technisch-methodischen Umsetzung von Online-Veranstaltung bis hin zu Führungs-, Team- und Konfliktbearbeitungsthemen, wollen wir Sie dabei unterstützen, Ihre Zusammenarbeit digital und „offline“ noch besser zu gestalten.

Unsere Online-Weiterbildungsangebote – modulares „Baukastenprinzip“

Stellen Sie sich unsere Seminare als einen großen Baukasten vor: Sie können die Themen einzeln auswählen – als Grundlagen- oder Vertiefungsmodul – oder Sie kombinieren verschiedene Themen zu einer ganzen Online-Weiterbildungsreihe.

Beratung bei der Einführung digitalen Arbeitens und Homeoffice

Selbstverständlich unterstützen wir Sie auch umfassend im Einführungsprozess digitaler Arbeitsweisen sowie bei der Einführung von Homeoffice und Telearbeit.

Begleitung bei Online-Veranstaltungen wie Konferenzen und Workshops

Sie planen eine Online-Veranstaltung, Online-Konferenz oder einen Online-Workshops? Wir unterstützen Sie von der Konzeption, Planung, Vorbereitung bis zur Durchführung und Moderation.

Sprechen Sie uns an!

Ihre Marie-Luise Rieger (ml.rieger@zarof-gmbh.de | 0176-98583625) und
Bernhard Böhm (boehm@zarof-gmbh.de | 0177-7756868)

Wir freuen uns auf Sie!



Online Weiterbildungsangebot	
Online-Fortbildungen lebendig gestalten	Grundlagen Online-Seminare lebendig gestalten
	Aufbau Online-Seminar lebendig gestalten (z.B. für interne Referent*innen, Ausbilder*innen, Personaler*innen)
Moderation von Online-Formaten	Grundlagen guter Online-Kommunikation für Teams
	Online-Besprechungen gekonnt moderieren
	Moderation von Online-Konferenzen und Großgruppen
	Ausbildung Online-Moderator*in
Mobiles Arbeiten & Homeoffice	Erfolgreich mobil und im Homeoffice arbeiten – praxisnahe Prozesse und Methoden
	Kreativität am Arbeitsplatz – Kreatives Denken und Ideen-Entwicklung im Arbeitsalltag trotz Distanz
	Methoden und Tools für kollaboratives Arbeiten im Homeoffice
Führung & Team	Führen auf Distanz
	Von der Einbahnstraße zum Dialog: Fragetechniken für (online-) Besprechungen und Mitarbeitendengespräche.
	Führung für Stellvertreter*innen
	Führung von Führungskräften
	Teamentwicklung auf Distanz
	Erfolgreich Zusammenarbeiten in generationsübergreifenden Teams
	Kollegiale Beratung
	Vom Mitarbeitenden zur Führungskraft: Online-Training zur Führungskräfteentwicklung

Kommunikation und Konfliktmanagement	Kommunikation für Führungskräfte: Mitarbeitenden- und Feedbackgespräche konstruktiv führen
	Als Konflikte vermitteln - für Führungskräfte, Personaler*innen, Personal- und Betriebsräte sowie betriebliche Konfliktberater*innen
	Vom Konflikt- zum Erwartungsmanagement für Führungskräfte und Projektverantwortliche
	Kritik äußern – Kritik annehmen
	Ausbildung Online-Mediator*in - für Personaler*innen und Konfliktansprechpartner*innen
	Betriebliche Konfliktberater*innen
Technik/IT	Webex richtig bedienen ohne Vorkenntnisse
	Webex richtig bedienen mit Vorkenntnissen
	Organisatorische und technische Begleitung von Online-Konferenzen

Den Umgang und den genauen zeitlichen Ablauf des jeweiligen Angebots hängt von Vorerfahrungen, Gruppengröße und jeweiligen konkreten Lernzielen ab. Sehr gern unterbreiten wir Ihnen nach einem ersten unverbindlichen Gespräch ein konkretes Angebot.

Umfang und Kosten*		
*hierbei handelt es sich um Richtwerte. Gerne unterbreiten wir Ihnen ein konkretes Angebot		
3 Stunden	450,00 €	150,00 €/Stunde
4 Stunden	600,00 €	150,00 €/Stunde
2x3 Stunden	840,00 €	140,00 €/Stunde
2x4 Stunden	1.120,00 €	140,00 €/Stunde
3x3 Stunden	1.170,00 €	130,00 €/Stunde
3x4 Stunden	1.560,00 €	130,00 €/Stunde
4x3 Stunden	1.500,00 €	125,00 €/Stunde
4x4 Stunden	2.000,00 €	125,00 €/Stunde

Beratung bei der Einführung neuer digitaler Arbeitsformen und Homeoffice

<p>Schritt 1: Auftakt- und Pilotphase</p>	<p>In Zusammenarbeit mit Führungskräften, Mitarbeitenden, Personalabteilung und Personal- bzw. Betriebsrat</p> <p>Beratung z.B. zu Rahmenbedingungen, Erfolgsfaktoren, Konfliktfeldern, betrieblichen Anforderungen, veränderten Führungsmodellen. Den Prozess gestalten wir kooperativ mit moderierten (Online-) Workshops, Interviews und Elementen der kreativen Design-Thinking-Methode. So werden erste Schritte, Verantwortlichkeiten und ein Umsetzungsplan erarbeitet sowie „Prototypen“ für Pilotprojekte entwickelt.</p>
<p>Schritt 2: Vorbereitung und Einführung</p>	<p>Einführung in Ihrer Organisation und Vorbereitung von Führungskräften und Mitarbeitenden</p> <p>Dabei geben wir die Methoden an die Hand, die Sie für eine erfolgreiche Umsetzung benötigen wie Trainings zu agiler Führung, Online-Besprechungen, Online-Tools, Online-Mitarbeitergesprächen, Zeit- und Selbstmanagement oder Umgang mit Konflikten.</p> <p>Außerdem begleiten wir Führungskräfte mit Coaching und Teams mit Workshops bei der Einführung.</p>
<p>Schritt 3: Kontinuierliche Begleitung und Verbesserung durch laufende Evaluation</p>	<p>Gestaltung des laufenden Lernprozesses</p> <p>Dazu gehört die Gestaltung von kollegialen Lernprozessen, Workshops, Coachings und Trainings zu speziellen Fragestellungen wie z.B. Vertiefung von kollaborativen Arbeitsmethoden.</p> <p>Im Rahmen eines laufenden (online-) Feedbackprozesses identifizieren wir mit Ihnen mögliche Ansatzpunkte für eine Verbesserung und Anpassung.</p>